

## Presseschau Beitrag

- [Manager](#) [1]
- [Gehalt](#) [2]

### Ohne Markt und Wettbewerb

Zur Entwicklung von Managergehältern  
von [Axel Weipert](#) [3] am 21. September 2010

Die Leistung als wesentliches Glied in der Argumentation aller Vertreter der Marktwirtschaft hat offenbar nur wenig Einfluss auf die Entwicklung der Spitzengehälter in Unternehmen. Eine [US-amerikanische Studie](#) [4] zeigt, dass die Gehälter über Anpassungseffekte – besonders den Vergleich mit ähnlichen Unternehmen – permanent steigen. Weit schneller als der Durchschnitt aller Bezüge und oft völlig unabhängig vom tatsächlichen Unternehmenserfolg. Damit wächst nicht nur die Schere zwischen unten und oben, sondern auch die Diskrepanz zwischen Anspruch und Realität.

 [5]

[Compensation Benchmarking, Leapfrogs, and the Surge in Executive Pay](#) [4]  
[American Journal of Sociology](#) [6] 1.5.2010 von [Thomas A. DiPrete](#) [7], [Greg Eirich](#) [8]

 [9]

[Warum sind die Managergehälter in den letzten Jahrzehnten so in die Höhe geschossen?](#) [9]  
[Telepolis](#) [10] 19.9.2010 von [Florian Rötzer](#) [11]

### Quelladresse (abgerufen am 2.5.2024):

<http://www.dasdossier.de/presseschau/wirtschaft/oekonomische-theorie/ohne-markt-und-wettbewerb>

### Links:

- [1] <http://www.dasdossier.de/stichwort/manager>
- [2] <http://www.dasdossier.de/stichwort/gehalt>
- [3] <http://www.dasdossier.de/nutzer/axel-weipert>
- [4] <http://www.journals.uchicago.edu/action/showStoryContent?doi=10.1086%2F%2Fpr.2010.05.25.2870&am>
- [5] <http://www.journals.uchicago.edu/action/showStoryContent>
- [6] <http://www.dasdossier.de/medium/american-journal-sociology>
- [7] <http://www.dasdossier.de/autor/thomas-diprete>
- [8] <http://www.dasdossier.de/autor/greg-eirich>
- [9] <http://www.heise.de/tp/r4/artikel/33/33336/1.html>
- [10] <http://www.dasdossier.de/medium/telepolis>
- [11] <http://www.dasdossier.de/autor/florian-roetzer>